



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (สคช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (สคช.) ซึ่งเป็นองค์การมหาชนภายใต้สังกัด กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (สคช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (สคช.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (คสช.) (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) - เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด	๖
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (คสช.) (พ.ศ. ๒๕๖๖) - เป้าหมาย กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม, และตัวชี้วัด	๘

## ส่วนที่ ๑

### ๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาที่สะท้อนถึงวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของคนในชาติ โดยให้น้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชน ให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุล ทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด “**คุณธรรมนำการพัฒนา**” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ รวมทั้งจัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคง เข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาของท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญ ที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือ จากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.) จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” จึงได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินงาน ๓ เป้าหมาย ดังนี้

**เป้าหมายที่ ๑** บุคลากร ศลช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

**เป้าหมายที่ ๒** ศลช. มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

**เป้าหมายที่ ๓** การจัดการเรื่องร้องเรียนของ ศลช. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

## ส่วนที่ ๒

### เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.					หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
<b>เป้าหมายที่ ๑</b> บุคลากร ศลช. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อม เกลாதางสังคม เพื่อดำเนินการทุจริต	๑.๑.๑ จำนวนหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษาที่ ศลช. ใช้เป็น เครื่องมือในการกล่อมเกลาทาง สังคม ไม่น้อยกว่า ๑ หลักสูตร เรียงจำนวนตามปีงบประมาณ	หลักสูตร	๑	๒	๒	๓	๓	กลุ่มภารกิจ บริหารทรัพยากร บุคคล
	๑.๒ ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือในการดำเนินการทุจริต	๑.๑.๒ ร้อยละบุคลากรเป้าหมาย ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	กลุ่มภารกิจ บริหารทรัพยากร บุคคล
	๑.๓ สร้างเครือข่ายและบูรณาการ ของ ศลช. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต								
	๑.๔ วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	๑.๔.๑ ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ ศลช. (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	คะแนน	๘๘	๘๙	๙๐	๙๑	๙๒	ศลช.

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.					หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
<b>เป้าหมายที่ ๒</b> ศสช. มีข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบใน ภาพรวมลดลง	๒.๑ วางมาตรการ/กลไกส่งเสริมในการป้องกัน การทุจริต และ พฤติมิชอบ บน พื้นฐาน ธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อด่วนนโยบาย/ขั้นการ กำหนดนโยบาย ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำ นโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	๒.๑.๑ จำนวน มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรมในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ ศสช.จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า ๑ มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ / โครงการ/ กิจกรรม	๑	๑	๑	๑	๑	กลุ่มภารกิจ บริหารทรัพยากร บุคคล
		๒.๑.๒ จำนวนข้อร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบของ ศสช. ลดลง	เรื่อง	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	ศสช.
<b>เป้าหมายที่ ๓</b> การจัดการเรื่องร้องเรียนของ ศสช. มีความรวดเร็ว เป็น ธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	๓.๑ พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๓.๓.๑ ระดับความสำเร็จของ ศสช. ในการจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ศสช.
	๓.๒ พัฒนาระบบกระบวนการและกลไกในการ จัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด								
	๓.๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่ บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ								

ส่วนที่ ๓

เป้าหมาย กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม, และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (พ.ศ. ๒๕๖๖)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.					
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร ศลช. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.๑ ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อม เกลางทางสังคมเพื่อต้าน ทุจริต	๑) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร ศลช. ผู้ปฏิบัติงานรุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรการ ต่อต้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษา และบุคคลตัวอย่าง	จำนวนหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษาที่ ศลช. ใช้ เป็นเครื่องมือในการ กล่อมเกลางทางสังคม ไม่น้อยกว่า ๑ หลักสูตร เรียงจำนวนตาม ปีงบประมาณ	๑	๒	๒	๓	๓	กลุ่มภารกิจ บริหารทรัพยากร บุคคล
		๒) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความ ละเอียดและความเกรงกลัวต่อบาปด้วย สุจริตธรรม เพื่อสร้างสังคม ศลช. ที่ ไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละของบุคลากร ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	กลุ่มภารกิจ บริหารทรัพยากร บุคคล
		๓) การขับเคลื่อนและติดตามการ ส่งเสริมจริยธรรมของ ศลช. ตาม แนวทางการประเมิน ITA							



เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.					
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
<b>เป้าหมายที่ ๑ :</b> บุคลากร ศลช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม เพื่อดำเนินการทุจริต	๔) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการทุจริตของบุคลากร ศลช. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต	ร้อยละของบุคลากร ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล
	๑.๓ สร้างเครือข่ายและบูรณาการหน่วยงาน ศลช. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต								
	๑.๔ วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	๕) การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  ๖) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ ศลช. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ศลช.	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ศลช. (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	๘๘	๘๙	๙๐	๙๑	๙๒	ศลช.

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.					
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
<b>เป้าหมายที่ ๒ :</b> ศสช. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	๒.๑ วางมาตรการ/กลไกส่งเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อด่วนนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	๑) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ศสช. ตามแนวทางสำนักงานป.ท.ท.	๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ ศสช. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อน ไม่น้อยกว่า ๑ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	๑	๑	๑	๑	๑	กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล
		๒) การจัดทำ/พัฒนามาตรการโครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน ศสช.	๒) จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ ศสช. ลดลง	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	๑-เรื่อง ๒-เรื่อง ๓-เรื่อง
		๓) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย ศสช. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่							
		๔) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.					
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
<b>เป้าหมายที่ ๓ :</b> การจัดการเรื่องร้องเรียนของ ศลช. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	๓.๑ พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๑) การพัฒนาคู่มือ แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ ศลช.	ร้อยละระดับความสำเร็จของ ศลช. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ ศลช.	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ศลช.
	๓.๒ พัฒนาระบบการและกลไก ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ และภายในระยะเวลาที่กำหนด	๒) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย							
	๓.๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้							