



ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)
Thailand Center of Excellence for Life Sciences
(Public Organization)

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว.)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

.....

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.) จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” จึงได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินงาน ๓ เป้าหมาย ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร ศลช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ ๒ ศลช. มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

เป้าหมายที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียนของ ศลช. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑๓ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๓ กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ ๒๓

การใช้จ่ายงบประมาณ : จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณแล้ว จำนวน ๐ บาท / คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศลช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร ศลช. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
กลยุทธ์ ๑.๑) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต							
๑) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร ศลช. ผู้ปฏิบัติงานรุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรการต่อต้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษาและบุคคลตัวอย่าง	- บุคลากร เป้าหมายของ ศลช. ที่เข้าร่วม กิจกรรม	จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ ศลช. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทองศาทางสังคม ไม่น้อยกว่า ๑ หลักสูตร	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-	-	กลุ่มภารกิจ บริหาร ทรัพยากร บุคคล
๒) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรม เพื่อสร้างสังคม ศลช. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- บุคลากร เป้าหมายของ ศลช. ที่เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	- จัดกิจกรรม TCELS TOWN HALL MEETING “the beginning of growth” และการสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และมีบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๗	-	-	-	กลุ่มภารกิจ บริหาร ทรัพยากร บุคคล
๓) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ ศลช. ตามแนวทางการประเมิน ITA	- บุคลากร เป้าหมายของ ศลช. ที่เข้าร่วม กิจกรรม		- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-	-	กลุ่มภารกิจ บริหาร ทรัพยากร บุคคล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
กลยุทธ์ ๑.๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคม เพื่อดำเนินการทุจริต กลยุทธ์ ๑.๓) สร้างเครือข่ายและบูรณาการหน่วยงาน ศลช. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต							
๔) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการทุจริตของบุคลากร ศลช. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	- บุคลากรเป้าหมายของ ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	๔๐,๐๐๐	-	กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์ ๑.๔) วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)							
๕) การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- บุคลากรเป้าหมายของ ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ศลช. (ITA) ๘๘ คะแนน	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-	-	ศลช.
๖) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ ศลช. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ศลช.			- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-	-	ศลช.
เป้าหมายที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๔๐,๐๐๐	-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๒ : ศลช. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง							
กลยุทธ์ ๒.๑) วางมาตรการ/กลไกส่งเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อดันนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)							
๑) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ศลช. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ท.ท.	- บุคลากรเป้าหมายของ ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ ศลช. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า ๑ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ศลช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แผน	-	-	-	กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล
๒) การจัดทำ/พัฒนามาตรการโครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน ศลช.			- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-	-	กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๓) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบายคลช. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	- บุคลากรเป้าหมายของคลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	๒) จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ คลช. ลดลง	- จัดทำนโยบาย No gift Policy เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖	-	-	-	กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล
๔) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-	-	กลุ่มภารกิจบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าหมายที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	-	-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๓ : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ ศลช. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ							
กลยุทธ์ ๓.๑) พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ ๓.๒) พัฒนาระบบการและกลไก ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ และภายในระยะเวลาที่กำหนด กลยุทธ์ ๓.๓) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๑) การพัฒนาคู่มือ แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ ศลช.	- บุคลากรของ ศลช.	ร้อยละ ๑๐๐ ของระดับความสำเร็จของ ศลช. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ ศลช.	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-	-	ศลช.
๒) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย			- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-	-	ศลช.
๓) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้			- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-	-	ศลช.
เป้าหมายที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	-	-	
เป้าหมายที่ ๑ + ๒ + ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๔๐,๐๐๐.-	-	

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค

๑. เนื่องจากไม่ได้รับงบประมาณในการจัดกิจกรรมการถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อด้านการทุจริตของบุคลากร ศลช. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ข้อเสนอแนะ

๑. ให้ปรับกิจกรรมการถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อด้านการทุจริตของบุคลากร ศลช. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เข้ากับกิจกรรม Outing ขององค์กร โดยใช้งบประมาณการพัฒนาบุคลากร

หน่วยงาน : ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.)

ติดต่อโทร ๐ ๒๖๔๔ ๕๔๙๙ / โทรสาร ๐ ๒๖๔๔ ๙๕๓๘

Email: yong@tcels.or.th