



ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)
Thailand Center of Excellence for Life Sciences
(Public Organization)

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ศปท.อว.)

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศลช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบบูรณาการ

โครงการตามแผนงาน : โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อบ่งชี้ดำเนินงาน : ๑) รายการค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน สร้างค่านิยม ไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตคิดพอเพียง จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

ส่วนที่ ๒ ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๘ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๘ กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

การใช้จ่ายงบประมาณ : จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณแล้ว จำนวน ๐ บาท / คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐

ส่วนที่ ๓ ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สป.อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต :

- ๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ร้อยละ ๙๐/ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดกิจกรรม
- ๒) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการมีส่วนร่วมต่อสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๙๐/ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดกิจกรรม
- ๓) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๖ ช่องทางร้อยละ ๑๐๐/อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย :

- ๑) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ / ดำเนินการแล้ว ๑ มาตรการ
- มีประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
- ๒) การประกาศนโยบาย No Gift Policy “เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร” ในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๕ / ดำเนินการแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก :

- ๑) ร้อยละของ ศลช. ที่มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๑๐๐) / ดำเนินการแล้ว
- ๒) ร้อยละของผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๙๐) / อยู่ระหว่างดำเนินการ
- ๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ ศลช. ๘๕ คะแนนขึ้นไป / อยู่ระหว่างดำเนินการ

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สลช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม สป.อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
กลยุทธ์ ๑) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต							
๑) การสร้างข้าราชการและบุคลากรรุ่นใหม่ของ สลช. เพื่อเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการสำนักข้าราชการไทยไม่โกง	- บุคลากรเป้าหมายของ สลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	- ร้อยละ ของ บุคลากรเป้าหมายของ สลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	- จัดกิจกรรมการสร้างข้าราชการสำนักข้าราชการไทยไม่โกง ร่วมกับกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรรองรับการดำเนินงานเพื่อยุติโรคระบาดด้วยนวัตกรรม เมื่อวันที่ ๑ - ๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดชลบุรี มีบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๙๕	-	-	-	HR

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
กลยุทธ์ ๒) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต							
๒) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- บุคลากรเป้าหมายของ ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	- ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	- จัดกิจกรรมการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงร่วมกับกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรรองรับการดำเนินงานเพื่อยุติโรคระบาดด้วยนวัตกรรม เมื่อวันที่ ๑ - ๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดชลบุรี มีบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๙๕	๔๐,๐๐๐	-	- (ใช้งบพัฒนาบุคลากรร่วมกับกิจกรรม outing)	HR
๓) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	- บุคลากรของ ศลช.	- ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (๖ ช่องทาง) (ร้อยละ ๑๐๐)	- สื่อสารข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๖ ช่องทาง ร้อยละ ๑๐๐ ได้แก่ website / FB / Line / ป้ายประชาสัมพันธ์ / การประชุมผู้บริหาร (DD) และการประชุมเจ้าหน้าที่ (TM)	-	-	-	สื่อสารองค์กร
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๔๐,๐๐๐	-	-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
กลยุทธ์ ๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล							
๑) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ / ดำเนินการได้ ๑ มาตรการ							
๑) ผู้บริหารแสดงเจตจำนง ในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	- บุคลากรของ ศลช.	- มีประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ของ ศลช. (๑ ประกาศ)	- มีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ของ ศลช.และนำขึ้นเว็บไซต์ของ ศลช.	-	-	-	HR
๒) การประกาศนโยบาย No Gift Policy “เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร”ในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๕	- บุคลากรของ ศลช.	- มีการประกาศนโยบาย No Gift Policy บนเว็บไซต์ของ ศลช.	- ดำเนินการแล้ว	-	-	-	HR
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	-	-	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์ ๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต							
๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตฯ ให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	- บุคลากรของ ศลช.	๑) ร้อยละของ ศลช. ที่มี แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ (ร้อยละ ๑๐๐) ๒) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ ศลช. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๙๐)	- ดำเนินการแล้ว - จัด กิจ ก ร ร ม ต า ม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ร่วมกับกิจกรรม การพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรรองรับการดำ เนินงานเพื่อยุติโรคระบาด ด้วยนวัตกรรม เมื่อวันที่ ๑ - ๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดชลบุรี มีบุคลากร เข้าร่วม ร้อยละ ๙๕	-	-	-	ศลช.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
๒) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในการทำงานของ ศสช.	- บุคลากรของ ศสช.	- ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการทำงานของ ศสช.	- ผลคะแนน ITA 2565 ของ ศสช. จำนวน 91.18 คะแนน อยู่ในระดับ A	-	-	-	งานบริหารความเสี่ยงฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ + ๒ + ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๔๐,๐๐๐-	-	-	

ประเด็นปัญหา/อุปสรรค

เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ การขับเคลื่อนและการทำงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงจำเป็นต้องจัดโครงการบางส่วน และส่งผลให้การดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด

ข้อเสนอแนะ

ปรับเปลี่ยนการจัดโครงการ/กิจกรรมบางส่วนที่ยังสามารถดำเนินงาน ในรูปแบบออนไลน์ หรือ VDO Conference และใช้ปฏิบัติตามมาตรการการควบคุมโรคโควิด - ๑๙ อย่างเคร่งครัด โดยจัดให้มีการวัดอุณหภูมิ เว้นระยะห่าง ล้างมือ สวมหน้ากากอนามัย และจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม หรือ เลื่อนการดำเนินงานบางรายการออกไปจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคภายในประเทศจะดีขึ้น ทั้งนี้ในส่วนของแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ หน่วยงานเจ้าภาพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาจต้องเข้าใจสถานการณ์ในการใช้จ่ายงบบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร และจัดให้มีการชี้แจงข้อเท็จจริง รวมทั้งร่วมกันปรับปรุงแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลต่อไป

หน่วยงาน : ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (ศสช.)

ติดต่อโทร ๐ ๒๖๔๔ ๕๔๕๙ / โทรสาร ๐ ๒๖๔๔ ๙๕๓๘

Email: yong@tcels.or.th